



VERKSAMHETSPLAN

SÄSONGEN 2021-2022

H 65 VISIONER OCH MÅL.

Föreningen har flera viktiga visioner och mål. I första hand skall H 65:s roll i samhället säkerställas med aktiva insatser, med att vara tydlig med att vi sätter hållbarhet, värderingar, samhällsnyttan i frontlinjen. Därefter är vi en elitklubb som alltid siktar på att vara bland de 2-3 bästa lagen i ligan för Damelitlag, år efter år. Vi är också en förening med stor ungdomsverksamhet och skall alltid följa "den röda tråden" i ungdomarnas utveckling och att de kan se vägen framåt, efter egna förutsättningar och önskemål.

FÖR ETT LÅNGSIKTIGT OCH HÅLLBART SAMHÄLLE



Vår verksamhet handlar inte bara om handboll det handlar också om livet. Utöver handbollsutbildningen är vår uppgift att lära våra barn och ungdomar att bli ansvarsfulla och respektfulla individer att respektera mänsklighetens och samhällets grundläggande principer, hur man fungerar i grupp för att uppnå gemensamma mål, att framgångar inte kommer av sig själv och att träna och äta rätt för att uppnå en bättre fysisk och mental hälsa. I vår verksamhet lär vi oss de fundamentala förutsättningarna för att kunna verka i samhället och bidra till att nå ett långsiktigt **HÅLLBART SAMHÄLLE**.



JÄMSTÄLLDHET är en värdering som ligger oss varmt om hjärtat inte minst med tanke på vår genusmässiga struktur i vår klubb. Vår grundläggande uppfattning är att pojkar och flickor skall ges samma förutsättningar att utöva och göra karriär inom idrotten. Vi ser det därför som vårt ansvar att verka för en ökad jämställdhet både vad avser det organisatoriska ledarskapet och de sportsliga och ekonomiska förutsättningarna. I H65 har vi en god balans vad avser det organisatoriska ledarskapet, vi har en utmaning vad gäller detsportsliga delen där vi strävar efter att få fler killar att spela handboll men den största utmaningen finns i att nå en mer jämlik idrottskarriär ur det ekonomiska perspektivet. Genom fortsatt satsning på ungdomssidan och nå fortsatta sportsliga framgångar för vårt Dam Elitlag både nationellt och internationellt så når vi en ökad medial uppmärksamhet vilket på sikt bör leda till att marknadsvärdet för damidrotten ökar vilket vi ser som en förutsättning för en mer jämlik idrottsvärld.



Barn och ungdomars **HÄLSA** står högst upp på vår agenda, därför har vi i samverkan med kommunens mellanstadie- och högstadieskolor startat en aktivitet som syftar till att få fler barn och ungdomar i rörelse. Vi ser det som naturligt att vi som ledande förening i Höör utgör en brygga mellan skola och hem där vi erbjuder en trygg miljö för att utöva fysiska aktiviteter, får stöttning med läxläsning eller föra ett samtal med en vuxen person. Vår ambition är att utveckla samarbetet och ta oss djupare in i skolans värld och med olika insatser få barn och ungdomar att förstå betydelsen av den fysiska aktiviteten för att förbättra sin fysiska och mentala hälsa.

BRIS

Då barn och ungdomars hälsa är en betydande faktor för samhällets utveckling så ser vi det som naturligt att stötta **BRIS** i deras ovärderliga verksamhet. Med hjälp av våra partners och egna sidosvenemang stöttar vi deras verksamhet med ekonomiska bidrag och i gengäld hjälper BRIS oss att förstå barn och ungdomars behov så att vi kan skapa bästa möjliga kvalitet i vår verksamhet. För att lyckas uppnå en minskad ekonomisk ojämlikhet inom idrotten så måste det ske en omvärdering vad gäller de skattemässiga förutsättningarna för sponsring samt resursfördelningen av centrala intäkter och bidrag vilket vi i H65 skall verka för genom olika opinionsbildande aktiviteter.

Grundläggande värdering i klubben – Värdegrund

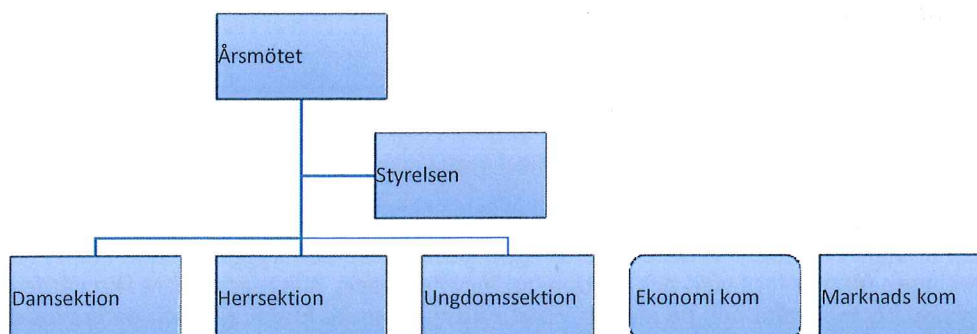
H 65 är föreningen för alla:

- **Alla** ska få chansen i H 65.
- Vi väntar in ungdomarnas utveckling och har tålamod.
- Toppning är bannlyst långt upp i åldrarna, det är bara i SM spel samt i vuxenhandboll som bästa laget för dagen spelar i övrigt ska träningsflit belönas med matchspel
- Vi har roligt i H 65:s verksamhet.
- Vi lär oss tillsammans att ta både mot- och medgångar.
- Vi-känslan är stark i klubben. Vi arbetar för en god gemenskap och trygghet i lagen och i hela föreningen.
- Alla i föreningen arbetar mot våld och mobbning, för integration, alla människors lika värde och utveckling.
- Vi är schyssta både utanför och på planen, i samröre med andra föreningar och övriga intressenter.
- Vår handbollsverksamhet ska bedrivas så att den utvecklar människor positivt såväl fysiskt och mentalt som socialt och kulturellt och på det sättet bidra till en god folkhälsa.

Som spelare får du

- lära dig att samarbeta och samspeka
- en rolig fritidsaktivitet
- en möjlighet att utvecklas

Ledningen av klubben



Årsmöte genomförs enligt gällande stadgar.
Styrelsen har möte varje månad.
Till styrelsens stöd finns kanslifunktion för de vardagliga arbetsuppgifterna.

Damsektionen

Sektionen leds av en styrelserepresentant som samordnar verksamheten med ledare och tränare.

Herrsektionen

Sektionen leds av en styrelserepresentant som samordnar verksamheten med ledare och tränare.

Ungdomssektionen

Sektionen leds av en styrelserepresentant som samordnar verksamheten, vilken ansvarar för att ledarna hålls informerade och ges möjlighet att påverka verksamheten.

Som stöd finns en grupp som är rådgivande vid större beslut om verksamheten som arrangemang, ekonomi, kanslistöd och kompetensutveckling.

Ekonomikommittén och Marknadskommittén

Ekonomikommittén respektive marknadskommittén fortsätter utvecklas under kommande säsong.

Marknadsgruppens arbete är avgörande viktigt för att föreningen skall kunna genomföra sina visioner och mål.

Mål 2021-2022

H65 skall fortsätta utvecklas i en positiv sportslig anda där alla känner sig välkomna och delaktiga. Viktigt att H65 bygger vidare på sin ungdomsverksamhet och ökar antalet lag och då framförallt för pojkar. Föreningen vill vara ledande inom handboll i Skåne/Sverige och bidra till en stor aktiv ungdomsverksamhet och fortsätta vara dominerande inom svensk Damelit.

Under kommande period vill H65 fortsätta det strategiskt viktiga arbete som påbörjats med att utveckla H65:s mål, syfte och roll i samhället. Samverkan med BRIS är ett exempel på detta. Vi vill att H65 uppfattas positivt av våra aktiva, supportrar, sponsorer, handbollsintresserade och andra i Höör, Skåne och i övriga landet.

Det är viktigt för föreningen att ha en tydlig strategi för vilken roll föreningen skall ta i dagens samhälle. Tydliga strategiska formuleringar som ger en klar bild över föreningens mål och där det läggs stor vikt på samhällsfrågor och föreningens roll som social kraft. En viktig del i arbetet är samspelet med våra sponsorer i dessa frågor och har stor betydelse för vår gemensamma framtid och fortsatta sportsliga utveckling

Höörmodellen, som vi arbetat utifrån sedan drygt sex år tillbaka, har bl a fokus på att bli självförsörjande på viktiga funktioner som domare och tränare. Det viktigt med välutbildade och motiverade tränare och ledare som kan erbjuda roliga och utvecklande träningar. Detta leder i sin tur till att fler vill komma och träna och spela handboll i Höör. Konceptet *Höörmodellen* går ut att våra äldre ungdomar handplockas och blir utvalda utifrån sina specifika egenskaper och erbjuds utbildning inom någon av dessa funktioner. Genom att erbjuda ungdomar och andra intresserade karriärutveckling inte bara på plan utan även som tränare, ledare, domare, försäljare i kiosken, styrelsemedlem osv. skapar vi hållbar tillväxt inom viktiga funktioner. Detta skapar en samhörighet inom klubben då de yngre lagen lär känna spelare i de äldre lagen, man får positiva idoler. Tanken är även att ungdomarna ska vilja stanna kvar i föreningsverksamheten oavsett vilken ambitionsnivå man har med sitt eget idrottande. Föreningen bygger på detta sätt upp ett kunskapskapital inom handboll som ska ge sportsliga resultat på sikt.

Höörmodellen innehåller fler ingredienser, i utvecklingen av spelare, där integrering av spelare mellan lagen och trupparna är en naturlig del. Höör är en relativt liten kommun med 16 000 invånare och det innebär att respektive åldersklass inte alltid är välfylld och kan skapa goda träningsförutsättningar. Ungdomarna utvecklas i olika takt både fysiskt, mentalt och socialt och för att möta varje individ där de just nu befinner sig innebär det att samverkan mellan olika lag och trupper är en naturlig del. Lika väl som en spelare för sin utveckling behöver träna och spela med äldre spelare, där spelet är snabbare och motståndet större ska det vara naturligt att spelare tränar med yngre spelare för att få utvecklas i sin takt. Det ligger ett stort ansvar på tränare och ledare att samverka kring detta samt att motivera både spelare och föräldrar för att det ska bli positiv integrering där spelare kan utvecklas i sin takt.

Alla aktiva och ledare med styrelsen i spetsen skall involveras i utbildnings- och utvecklingsarbete i strategiska frågor med fokus på våra grundläggande värderingar. Genomförandet av denna process har påbörjats men fortsätter lång tid framöver.

Verksamheten omfattar träning och seriespel för c:a 30 lag 2021-2022.

**träningstruppen Damer U innehåller spelare från div 2 till flickor födda 04, likaså kommer spelare från div 2 träna med Elitlaget vid tillfälle, en medveten integrering för att utveckla spelare.*

Medlemmarna

H65 vill vara den stora föreningen i Höör *tillgänglig för alla* intresserade. Målet är att *minst 550 medlemmar* ska finnas i föreningen. Årligen vill vi engagera 30 nya flickor och pojkar i handbollsskolan. En lekfull, allsidig verksamhet som bygger på barnens, pojkars och flickors, behov lägger grunden för att fler blir medlemmar. Att bygga idrott från barns intressen kan leda långt. Det livslånga intresset.

Synliggörandet av individen som handbollsspelare kan göra att framför allt de unga stannar kvar och utvecklas som människor i klubben. En del av det livslånga intresset för idrotten.

Kunskapen om att hantera medlemmar lika och att motverka dopning ska finnas i klubben.

För att känna sig hemma i klubben är det viktigt att medlemmarna hålls informerade om verksamheten inom olika

områden. *Föreningens hemsida* är därför viktig att utveckla som informationskanal. Som *medlem* betalar alla en medlemsavgift/träningsavgift. Med medlemskap följer att ordning och regler respekteras av alla när det gäller träningar, matcher, material, kläder och lokaler.

Ledarna

För att möta ett ökat intresse för handboll och fler medlemmar behövs *fler ledare*. Det är viktigt att rekryterar nya ledare och skapa samhörighet i ledarstaben. Ideella krafter är av stort värde och är nödvändiga på alla nivåer för att föreningslivet ska överleva. Ledarna är en tillgång. Genom utbildning och träffar får vi ledarna att känna sig trygga i sin roll. Med möten inom klubben stärker vi gemenskapen.

Generellt sett är behovet av *utbildning* något som både samhälle och förening har nytta av. En bra utbildad ledarstab bidrar till att unga stannar kvar i föreningen och att verksamheten utvecklas. En bra utbildad ledare förbereds eller stärks för arbetslivet. Utveckling av lagen hanteras av ledarna som vid behov får stöd via sektionerna eller styrelsen för att utveckla lagen så att en stark sammanhållning skapas inom och mellan lagen.

Ledarna är medlemmar i klubben och företrädare klubben så att en positiv upplevelse av H 65 skapas. Artighet och trevligt bemötande är något som genomsyrar verksamheten. Vi är schyssta mot varandra och andra både på hemma- och bortaplan. Ledarna ansvarar för att de lokaler som föreningen hyr lämnas i städlat skick och att obehöriga inte får tillträde till lokalerna.

Ledare, oavsett om ledarna finns i styrelsen, är funktionärer/domare, eller tränare ska de ha tillgång till relevant utbildning. Alla ungdomstränare ska erbjudas baskurser inom olika områden.

Föräldraengagemanget

För att *föräldraengagemanget* ska fungera behöver föreningen bra information till föräldrarna och möten med dem för att få förståelse för det ömsesidiga behovet och nyttan. Denna del av verksamheten måste utvecklas. De föräldrar som tillkommer ska kunna erbjudas information och utbildning i enklare form så att delaktigheten känns bekväm. Ungdomslagen ska knyta minst fyra föräldrar till sig för att ha en stark kringorganisation och genomföra två föräldraträffar per säsong. Tre resurspersoner ska finnas per lag och anmälas till kansliet. Schema för *stöd vid seniormatcher* ska upprättas. Resurspersonerna ansvarar för torkning av golv, lottförsäljning, kassa vid entrén, kioskbord mm. Ungdomssektionen ansvarar för detta.

Ekonomi/Marknad

En viktig del av föreningarnas överlevnad bygger på att ha sponsorer till föreningen, lagen och de aktiva. Utan sponsring och stöd överlever inte idrotten. Vår förening bygger på att ha ett topplag på elitnivå för dam, vilket är avgörande viktigt för rekryteringen av barn och ungdomar till handbollen. Denna målsättning kostar mycket pengar och kräver stora insatser i marknadsarbetet och också en viktig utveckling mot att lyfta vårt samhällsengagement, vara tydliga med hållbarhet och värderingar. Våra sponsorer och partners kräver detta idag och vi måste utveckla dessa delar till vad marknaden vill ha. Arbetet med detta har redan hunnit långt men ekonomiska resurser krävs även för marknadsarbete/utveckling och administration/ekonomi.

Föreningsgemensamma aktiviteter fortsätter under kommande säsong. Detta innebär samtidigt att den sociala gemenskapen genom föreningen kan stärkas. Sektionerna ska bidra till att stärka ekonomin genom att delta vid varuinventeringar, försäljning av lotterier eller varor och andra ekonomiskt stärkande insatser. Stödet genom sponsring från kommunen borde kunna öka och nyttan för kommunen ska tydliggöras för kommunen. Den mediasynbarhet som Höör får via alla TV-sändningar, media i övrigt, borde leda till att kommunen ökar sitt stöd till föreningen betydligt. För att få hållbar ekonomi måste alla i klubben hjälpas åt. Spelare i dam- och herrakademin ska själva söka personliga sponsorer, mer info finns på hemsidan.

Höör 2021-06-10
Styrelsen